



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОСНОВНИ СУД У КЊАЖЕВЦУ**  
**I Су1-46/2022**  
**Дана 28.12.2022. године**

На основу чл. 21. и 23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, и чл. 6. и 7. Судског пословника („Службени гласник РС“, бр. 110/2009, 70/2011, 19/2012, 89/2013, 96/2015, 113/2015 – испр., 39/2016, 56/2016, 77/2016, 16/2018, 78/2018, 43/2019, 93/2019 и 18/2022) Председница Основног суда у Књажевцу, дана 28.12.2022. године, доноси

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ**  
**ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

## ПРЕДМЕТ УРЕЂИВАЊА

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Основном суду у Књажевцу, са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

## ПРАВНИ ОКВИР

Правни оквир за доношење Плана је Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон), којим се уређују појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности. Законом се уређују и мере за сузбијање и спречавање свих облика родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици.

Законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

## ДЕФИНИЦИЈЕ

- 1) род означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- 2) осетљиве друштвене групе су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког и/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;
- 3) пол представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;
- 4) једнаке могућности подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;



- 5) дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација);
- 6) родна перспектива односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- 7) родна анализа представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;
- 8) уродњавање представља средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе;
- 9) уравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;
- 10) родно засновано насиље је сваки облик физичког, сексуалног, психичког, економског и социјалног насиља које се врши према лицу или групама лица због припадности одређеном полу или роду, као и претње таквим делима, без обзира на то да ли се дешавају у јавном или приватном животу, као и сваки облик насиља који у већој мери погађа лица која припадају одређеном полу;
- 11) насиље према женама означава кршење људских права и облик дискриминације према женама и сва дела родно заснованог насиља која доводе или могу да доведу до: физичке, сексуалне, психичке, односно, финансијске повреде или патње за жене, обухватајући и претње таквим делима, принуду или произвољно лишавање слободе, било у јавности било у приватном животу;
- 12) узнемиравање јесте свако нежељено понашање које има за циљ или последицу повреду достојанства лица или групе лица на основу пола, односно рода, а нарочито ако се тиме ствара страх или непријатељско, застрашујуће, понижавајуће и увредљиво окружење;
- 13) подстицање на дискриминацију на основу пола, односно рода је давање упутстава о начину предузимања дискриминаторних поступака и навођења на дискриминацију на основу пола, односно рода, на други сличан начин;
- 14) сексуално, односно полно узнемиравање јесте сваки нежељени вербални, невербални или физички акт сексуалне природе који има за циљ или последицу повреду личног достојанства, а нарочито ако се тиме ствара страх, непријатељско, застрашујуће, понижавајуће или увредљиво окружење;
- 15) сексуално, односно полно уцењивање је свако понашање лица које, у намери чињења или нечињења дела сексуалне природе, уцени другог да ће у случају одбијања пружања траженог против њега или њему блиског лица изнети нешто што може шкодити њеној или његовој части или угледу;
- 16) родно осетљив језик јесте језик којим се промовише равноправност жена и мушкараца



и средство којим се утиче на свест оних који се тим језиком служе у правцу остваривања равноправности, укључујући промене мишљења, ставова и понашања у оквиру језика којим се служе у личном и професионалном животу;

17) органи јавне власти јесу државни органи, органи аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и јавна предузећа, установе, јавне агенције и друге организације и лица којима су законом поверена поједина јавна овлашћења, као и правно лице које оснива или финансира у целини, односно у претежном делу Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе;

18) социјални партнери су Влада, надлежни орган јединице локалне самоуправе, репрезентативни синдикати, репрезентативна удружења послодаваца, послодавци, изузев субјеката који се по другом основу јављају као социјални партнери, произвођачи и продавци роба и пружаоци услуга, јавна предузећа и јавне службе;

19) плата представља новчану надокнаду за извршен рад. Право на плату је основно и неотуђиво право запослених из радног односа. Плата подразумева надокнаду за једнак рад, односно рад једнаке вредности уз примену начела једнакости и једнаког поступања према запосленима, без обзира на пол, односно род;

20) родни стереотипи јесу традицијом формиране и укоренење идеје према којима су женама и мушкарцима произвољно додељене карактеристике и улоге које одређују и ограничавају њихове могућности и положај у друштву;

21) тела за родну равноправност су повремена тела органа јединице локалне самоуправе која се образују у циљу спровођења мера предвиђених Законом и документима јавних политика ради унапређења родне равноправности.

#### ОСНОВНИ ПОДАЦИ О СУДУ и подаци из евиденције

Законом о уређењу судова („Службени гласник РС”, број 116/08, 104/09, 101/10, 31/11 - др. закон, 78/11 - др. закон, 101/11, 101/13, 106/15, 40/15 - др. закон, 13/16, 108/16, 113/17, 65/18 - одлука УС, 87/18 и 88/18 - одлука УС) и Законом о седиштима и подручјима судова и јавних тужилаштава („Службени гласник РС” број 101/13), 01.01.2014. године основан је Основни суд у Књажевцу, одређено његово седиште и подручје на којем врши надлежност.

Основни подаци о Основном суду у Књажевцу

Назив суда: Основни суд у Књажевцу

Адреса седишта суда: Кеј Димитрија Туцовића број 5 19350 Књажевац

Телефони централа: 019/731-402, 019/731-403

Телефакс: 019/732-756

Телефон – судска управа: 019/731-320

Веб страница: <https://www.kz.os.sud.rs>

Електронска пошта: [uprava@kz.os.sud.rs](mailto:uprava@kz.os.sud.rs)

Матични број: 17865510

Шифра делатности: 8423

ПИБ: 108341500

Текући рачун-депозит: 840-439802-19

Текући рачун-судске таксе: 840-30640845-31 модел 97 позив на број 60045

Текући рачун-казне: 840-30641845-38

Контакти

Председница суда Мирјана Павловић 019/730-320 локал 103

Заменик председника суда – судија Слободан Стаменковић 019/731-402 и 019/731-403 локал 122

Судска управа – портпаролка суда – судијска помоћница Соња Кретић 019/731-320

Лице овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем, Милош Марковић

#### Запослени и радно ангажовани

Врста радног ангажовања	Број запослених/ангажованих	%
неодређено	30	91
одређено	3	9
привремено поврмени послови	/	0
укупно	33	100

#### Полна структура

Врста радног ангажовања	Број запослених/ангажованих	жене	мушкарци
неодређено	30	16	14
одређено	3	1	2
Привремено поврмени послови	/	/	/
укупно	33	17	16

#### Старосна структура

Врста радног ангажовања	Старосна структура	Број запослених/ангажованих	Жене	Мушкарци
Неодређено	Испод 25	/	/	/
	25-35	1	1	/
	36-45	12	7	5
	46-55	9	5	4
	56-65	8	3	5
	Преко 65	/	/	/



Одређено	Испод 25	/	/	/
	25-35	2	1	1
	36-45	/	/	/
	46-55	1	/	1
	56-65	/	/	/
	Преко 65	/	/	/
Привремено повремени послови	Испод 25	/	/	/
	25-35	/	/	/
	36-45	/	/	/
	46-55	/	/	/
	56-65	/	/	/
	Преко 65	/	/	/

## Квалификациона структура

Врста радног ангажовања	Стручна спрема	Број запослених/ангажованих	жене	мушкарци
Неодређено	Средња стручна спрема	22	11	11
	Виша стручна спрема	/	/	/
	Висока стручна спрема	8	5	3
Одређено	Средња стручна спрема	2	1	1
	Виша стручна спрема	/	/	/
	Висока стручна спрема	1	/	1
Привремено повремени послови	Средња стручна спрема	/	/	/
	Виша стручна спрема	/	/	/
	Висока стручна спрема	/	/	/

## Руководећа радна места

Руководеће радно место	Број запослених	жене	мушкарци
Председник суда и судије	6	4	2

## Запошљавање

Врста радног ангажовања	Број запослених	жене	мушкарци
Неодређено	24	12	12
Одређено	3	1	2
Укупно	27	13	14

## Обуке

Врста радног ангажовања	Број запослених	жене	мушкарци
Неодређено	/	/	/
Одређено	/	/	/
Укупно	/	/	/

## ПРОЦЕНА РИЗИКА

У органу јавне власти нема радних процеса који су нарочито изложени ризику за повреду принципа родне равноправности.

## ЦИЉЕВИ

## Општи циљ

Општи циљ доношења Плана: Остваривање и унапређење родне равноправности у Основном суду у Књажевцу. Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја, и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

## Посебни циљеви

- Развијање културе родне равноправности и поштовања различитости у колективу.
- Успостављање инклузивне средине у којој постоји међусобно уважавање и

поштовање запослених без обзира на било које њихова лично својство, као што су пол, род, родни идентитет, године старости, изглед, инвалидитет, имовно стање, сексуална оријентација и сл.

- Подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу.
- Увођење родне перспективе у пословне политике.
- Увођење родне перспективе у све фазе планирања, припреме, доношења и спровођења пословних политика и мера, средњородног планирања, израде годишњих планова рада, доношења интерних правних аката.
- Уравнотежена заступљеност полова кроз могућност једнаког приступа запосленим женама и мушкарцима позицијама одлучивања и управљања, кроз испуњење потребних компетенција за конкретне позиције.
- Постизање једнаких могућности професионалног развоја свих запослених
- Остваривање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и оснаживање свих запослених за равноправно учешће у свим сферама деловања и рада суд.
- Усклађивању рада и родитељства.
- Примена мера за усклађивање рада и родитељства, у складу са Законом о раду и интерним актима.
- Родно одговорно буџетирање.
- Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката.
- Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности.

#### Врсте посебних мера

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности, одређују се следеће посебне мере:

- Употреба родно осетљивог језика на Интернет презентацији суда код означавања лица на руководећим позицијама, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим органима и организацијама;
- Родно буџетирање у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката на нивоу суда. Подстицати запослене да похађају програм обуке из области родне равноправности и забране дискриминације где се планира да уједначен број запослених, жена и мушкараца, похађа ову обуку;
- Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;
- Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и сл.

#### Начин спровођења посебних мера



У циљу остваривања и унапређења родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених.

У суду је одређено лице задужено за родну равноправност које има задатак да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправност; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица и саставља извештај о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга рада; доноси извештаје, које након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство); сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

### Контрола спровођења посебних мера

Контролу примене посебних мера врши председница суда, као лице задужено за родну равноправност.

### Рокови за спровођење посебних мера и извештавање

Предвиђене посебне мере се спроводе континуирано у току календарске године и остварени резултати се представљају у извештају који се доставља Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину

### Евидентирање података о остваривању родне равноправности

Суд ће водити евиденције о следећим подацима разврстаним по полу:

- 1) укупном броју запослених и радно ангажованих лица;
- 2) броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби запослених и радно ангажованих лица;
- 3) квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу;
- 4) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица на руководећим и осталим радним местима, разврстаних по полу;
- 5) платама, и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица, исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних по полу у категоријама за руководећа и остала радна места
- 6) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, која су у претходне две године више запошљавана и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица по полу и старосној доби која су добијала отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;
- 7) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;

- 8) разлозима због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;
- 9) Броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;
- 10) начину поступања одговорног лица по поднетим пријавама;
- 11) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, на годишњем нивоу.

Подаци који се евидентирају исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Подаци се евидентирају на посебном обрасцу који прописује Министарство, и у њега се уноси свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је промена настала.

#### Почетак примене Плана

План почиње да се примењује почев од дана доношења и објављивања на огласној табли и интернет презентацији суда.

Председница суда

Судија

Мирјана Павловић

